

Samenwerken als rode draad doorheen het nieuwe medisch beleid van ZOL

Beste collega,

Bij de start van ons mandaat als medisch directeur en als adjunct medisch directeur van ZOL willen we u laten weten waar we voor staan en wat onze ambitie is.

We willen van ZOL een 5-sterrenziekenhuis maken. Onze focus zal liggen op de verdere uitbouw van het kwaliteitsbeleid en de inzet op een gedragen veiligheidscultuur. Een kwaliteitsmanagement op basis van een gedragen normenkader en opgevolgd op basis van data, geïncorporeerd in alle gedingen en facetten van ons ziekenhuis. Kwaliteitsvolle zorg gaat niet zonder veilige zorg. Op veiligheid moet onze ambitie 100% zijn. We willen evolueren naar een open debatcultuur waar fouten bespreekbaar zijn.

Om dit te kunnen realiseren, hebben we u nodig. Artsen die als team kunnen samenwerken op de verschillende niveaus zowel binnen als buiten het ziekenhuis. Te beginnen met het samenstellen van een actieve medische directie die instaat voor de uitbouw van het medisch beleid van ons ziekenhuis. Uiteraard steeds in overeenstemming met de missie en de visie van het ziekenhuis en in afstemming met de Raad van Bestuur en de algemene directie.

We willen resoluut inzetten op de organisatie van het ziekenhuisnetwerk Noord-Oost-Limburg voor de uitbouw van zowel basiszorg alsook van complexe zorg. Samen met Noorderhart in Pelt streven we naar de uitbouw van een continue, betere dienstverlening voor alle patiënten van onze regio. Deze samenwerking dient te gebeuren in optimale relatie met de partners van de eerste lijn.

Als derdelijnsziekenhuis willen we onze blik verruimen tot supraregionale zorg en interdisciplinaire samenwerking. Het veranderde politieke landschap vraagt dat we ons samen organiseren met andere netwerken om - waar de overheid ons dit oplegt of waar dit de kwaliteit en aanbod van zorg verder kan versterken - voldoende volumes te behalen voor hypergespecialiseerde zorg.

Tot slot moeten we sterk blijven inzetten op wetenschappelijk onderzoek, via Future Health en samen met UHasselt en de verschillende kenniscentra. Dit blijft cruciaal om kwaliteitsvolle artsen te blijven aantrekken. Evenmin niet onbelangrijk, als een van de grootste opleidingscentra van ons land, is de kwaliteit van de opleiding van arts-specialisten. We streven ernaar dat als arts-specialist opgeleid worden in ZOL, gezien wordt als een kwaliteitslabel, dus net dat beetje beter.

Wij kijken alvast uit naar een vruchtbare en duurzame samenwerking.

Met collegiale groeten,

Dr. Martijn Grieten
medisch directeur

Prof. dr. Michiel Thomeer
adjunct medisch directeur

