

Editio

Traditiegetrouw wil ik u op deze tijd van het jaar uitnodigen om even terug te blikken op 2021 en ons jaarverslag te lezen. Net zoals in 2020 was het afgelopen jaar opnieuw een jaar waarin Covid-19 een grote impact had op de werking van de ziekenhuizen en de zwaarte van de zorg voor de zorgverleners.

Dat de impact nog steeds groot is, blijkt uit een recente bevraging van Zorgnet-Icuro bij de Vlaamse ziekenhuizen en woonzorgcentra. De 'war for talent' is al langer gaande maar twee jaar Covid heeft het probleem exponentieel doen groeien, zo blijkt. Heel wat ziekenhuizen moeten hun zorgaanbod afbouwen, bovenop de gebruikelijke zomer-sluitingen, omdat ze niet meer voldoende zorgverleners vinden.

Ook in ZOL zijn we actief op zoek naar zorgverleners om onze zorgteams opnieuw te versterken en onze kwalitatieve zorg te kunnen blijven garanderen. We stelden hiervoor een 'Marshallplan' op, dit wil zeggen een actieplan om de instroom van verpleegkundigen te blijven garanderen maar ook de verpleegkundigen die bij ons werken 'aan boord' te houden. Een recent uitgevoerde medewerkerstevredenheidsenquête wordt als vertrekpunt gebruikt voor allerlei kleine en grotere initiatieven om ervoor te zorgen dat ZOL een nog meer aantrekkelijke werkgever wordt.

Kernwoorden in de actieplannen zijn onder andere functiedifferentiatie maar ook taakuitzuivering. Uit een KCE-rapport blijkt dat verpleegkundigen een groot deel van hun tijd spenderen aan niet exclusief verpleegkundige taken. Om de tekorten op te vangen, werden onze diensten daarom intern versterkt met extra ondersteunend personeel zoals logistieke medewerkers, zorgkundigen e.a.

Daarnaast wordt het HRM-beleid verder verfijnd en aangepast en werd het 'ZOL Talent Center' opgericht binnen het HR-departement met extra ondersteunende functies die instaan voor verdere borging, groei en ontwikkeling van onze medewerkers.

Intussen doen we in deze zomer heel wat inspanningen om de tekorten zo goed als mogelijk op te vangen zodat iedereen kan genieten van een welverdiende vakantie.

Dr. Griet Vander Velpen
Medisch directeur

Het jaarverslag 2021 vindt u op
www.zol.be/jaarverslag-2021

“

Het HRM-beleid in ZOL werd verder verfijnd en aangepast en het 'ZOL Talent Center' werd opgericht binnen het HR-departement.

