

# GENK “Efficiënter dan we hadden verwacht”

## Aanwervingsbonus levert twee jaar eerder dan gepland 2.500 banen op

De aanwervingsbonus van de stad Genk heeft, volgens schepen Angelo Bruno, in twee jaar tijd 2.500 jobs opgeleverd. Daarmee is de doelstelling om tegen 2018 2.000 nieuwe banen te creëren nu al ruimschoots overschreden. Er worden vanaf 1 januari dan ook geen nieuwe aanvragen meer aanvaard. Het project krijgt wel tegenwind van de oppositie, die vindt dat vooral grote bedrijven gaan lopen met het geld, terwijl ze die aanwervingen sowieso gepland hadden.

Chris NELIS

De invoering van de aanwervingsbonus is het rechtstreekse gevolg van de sluiting van Ford Genk. “We wilden als stad, naast het SALK-plan van Vlaanderen, ons actief inzetten om nieuwe jobs te creëren”, zegt schepen van Werk Angelo Bruno (Pro Genk). “We hadden 4 miljoen euro uitgetrokken. Daarmee wilden we ondernemers stimuleren om tegen 2018 voor minstens 2.000 nieuwe banen te zorgen. Voor het aanwerven van een werkloze krijgt het bedrijf 3.000 euro. Voor mensen die aan het werk waren en aangeworven worden door een nieuwe werkgever, trekken we 2.000 euro uit. Dat doen we omdat je door de verhuizing van een werknemer ook een nieuwe arbeidsplaats creëert. Voorwaarde is wel dat de nieuwe medewerker minstens één jaar in dienst blijft. Ik moet toegeven dat ons project efficiënter is dan we verwacht hadden. Twee jaar eerder dan vooropgezet hebben we onze doelstelling al bereikt. Inmiddels zijn het al bijna 2.500 jobs geworden.” Dat is meer dan oorspronkelijk

**Dit is een compensatie voor de onderfinanciering van de hogere overheid**

Jürgen RITZEN  
Woordvoerder ZOL

met vier miljoen euro begroot. “Die 2.500 aanvragen staan voor 5,2 miljoen euro”, gaat Bruno verder. “Toch is de kans klein dat we extra middelen moeten uitrekken. We hebben verschillende criteria waaraan niet alle bedrijven zullen



het Ziekenhuis Oost-Limburg heeft met 350 aanwervingen het meest gebruikgemaakt van de premie. Foto SERGE MINTEN

voldoen. Sommige contracten worden vroegtijdig gestopt en andere raken dan weer niet ingevuld.

We voorzien in een uitbetaling van zo'n zeventig procent. Dan voldoet die 4 miljoen euro wel. We hebben in ieder geval beslist om vanaf 1 januari 2017 geen nieuwe aanvragen meer te aanvaarden.”

De werkgevers die het meest gebruik hebben gemaakt van de aanwervingsbonus zijn het Ziekenhuis Oost-Limburg (350), dienstencheque-onderneming WCDI (200) en Essers (150). Samen nemen ze om en bij de helft van het begroot bedrag in. Volgens Jürgen Ritzen, woordvoerder van het Ziekenhuis Oost-Limburg zijn de aanwervingen in het ZOL gebeurd omdat ze noodza-

kelijk zijn om het ziekenhuis te laten draaien zoals het hoort. “Ik zeg niet dat die mensen niet zouden zijn aangeworven als de stad niet met een bonus tussenkwam”, zegt Ritzen. “Maar het was voor ons wel een welgekomen steun, omdat er voor het personeel vanuit de hogere overheid een onderfinanciering is. Het is een compensatie die we nodig hadden om het financieel te bolwerken, zonder dat we middelen uit andere budgetten moesten halen.”

Voor oppositiepartij pvda reden genoeg om het project te bekritisieren. “Ik heb helemaal niets tegen maatregelen die de tewerkstelling verbeteren”, zegt Harrie Dewitte. “Maar het moet dan wel efficiënt zijn. Die grote bedrijven zijn echt niet gaan aanwerven omdat die premie ter beschikking lag. Die aanwervingen waren noodzakelijk in hun planning. Die premie

**Die grote bedrijven zijn echt niet gaan aanwerven omdat die premie er lag**

Harrie DEWITTE  
pvda

was voor hen mooi meegenomen. Dat zijn middelen die mijn inziens in duurzame projecten horen. Dan heb ik het onder meer over projecten die de scholingsgraad van de inwoners van Genk moeten optrekken. We hebben hier een veel te grote schoolachterstand. Natuurlijk zie je dan niet meteen resultaat in de werkloosheidsstatistiek. Maar op termijn geef je zo de mensen wel meer slagkracht en kansen op werk.”



De aanwervingsbonus is het rechtstreekse gevolg van de sluiting van Ford Genk.  
FOTO CHRIS NELIS